



Netzwerk Betriebliches Eingliederungsmanagement

in Baden-Württemberg - BEM Netzwerk

individuell.vielfältig.fachübergreifend.

– Leitbild * –

<p>UNSERE KERNKOMPETENZEN liegen in der gebündelten Bereitstellung von Information und deren Vermittlung. Wir beraten und begleiten Betriebe und Einrichtungen als auch Dienste der öffentlichen Verwaltung beim Aufbau, der Umsetzung, der Aufrechterhaltung und Verbesserung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements.</p> <p>Das Arbeiten als Netzwerk erlaubt uns, auf vielfältige Wissensbestände zurück zu greifen. Mit dem Netzwerk wächst auch unser Wissenspool kontinuierlich an. Damit erzeugen wir Synergieeffekte, die unserem am Team orientierten Beratungsansatz zugutekommen.</p> <p>Wir betrachten das Betriebliche Eingliederungsmanagement auch mit seinen Wechselwirkungen innerhalb des Betrieblichen Gesundheitsmanagements.</p>	Leistungen
<p>DIE MITGLIEDER des Netzwerks sehen sich in der Tradition eines humanistischen Weltbildes. Sie fühlen sich in unserer sozialen Marktwirtschaft der Achtsamkeit, der Wertschätzung, dem Respekt und der Gleichwertigkeit verpflichtet. Die Gesundheit des Menschen im Arbeitsleben steht daher für uns im Vordergrund.</p>	Werte
<p>DIE UNTERSCHIEDLICHKEIT der einzelnen Mitglieder hinsichtlich ihres Auftrags und der zur Verfügung stehenden Ressourcen spiegelt die Realität und steht einem gelingenden Miteinander nicht im Wege. Wir verstehen diese Vielfalt als Bereicherung und nicht als Hindernis.</p>	Mission
<p>DAS NETZWERK verbindet gesetzliche Träger der Rehabilitation, Prävention und Integration, Verbände, Dienstleister, Interessenvertretungen und Anwender, um gemeinsam darauf hin zu wirken, dass die betriebliche Prävention nach § 84 Abs. 2 SGB IX mit dem zentralen Element des Betrieblichen Eingliederungsmanagements in Baden-Württemberg landesweit umgesetzt wird.</p> <p>Wir wollen sowohl Arbeitnehmer als auch die Betriebe darin unterstützen, gesundheitsfördernde und wiedereingliederungsfähige bzw. leistungsangemessene Arbeitsstrukturen zu schaffen und aufrecht zu erhalten.</p>	Vision
<p>ARBEITGEBER SIND gesetzlich verpflichtet, ein Betriebliches Eingliederungsmanagement durchzuführen. Das Netzwerk geht davon aus, dass es im eigenen Interesse der Unternehmen liegt, Gesundheitsrisiken zu minimieren und Gesundheitschancen aktiv zu nutzen. Das Netzwerk will diese Prozesse unterstützen, insbesondere bei kleinen und mittleren Unternehmen. Es übernimmt eine Lotsenfunktion und bietet integrierte Dienstleistungen an.</p>	Mehrwert
<p>DIE IM NETZWERK aktiven Organisationen pflegen eine Kultur der Beteiligung und bringen sich mit ihren jeweiligen Möglichkeiten und Kompetenzen zur Förderung des BEM ein. Die Optimierung der Zugänge zu Wissen, Informationen und Ressourcen für die Betriebe und deren Mitarbeiter wird von allen Netzwerkteilnehmern aktiv mit den eigenen Kompetenzen vorangetrieben. Die fachliche Eigenständigkeit der Netzwerkteilnehmer bleibt dabei gewahrt.</p> <p>Auch bei brancheninterner Konkurrenz steht das gemeinsame Ziel und damit Kooperation im Vordergrund.</p> <p>Das Netzwerk ist für alle Interessierten offen!</p>	Zusammenarbeit
<p>WETTBEWERB UND Gesundheitsförderung im Betrieb sind für das Netzwerk keine Gegensätze, sondern sich ergänzende Strukturmerkmale unserer sozialen Marktwirtschaft.</p>	Wettbewerb
<p>DIE DEMOGRAFISCHE Entwicklung wird die Gesellschaft nachhaltig in allen Bereichen verändern; im gleichen Maß steigt die Bedeutung der gesundheitsgerechten und leistungsförderlichen Gestaltung der Arbeit. Das Netzwerk nimmt diese Herausforderung an, will den Wandel aktiv mitgestalten und arbeitet daran, auch neue Lösungen zu finden.</p>	Gesellschaft

* beschlossen auf der 13. Versammlung des Netzwerks am 05.11.2012 in Stuttgart-Freiburg